

Isola della Scala, 21/10/2024

A tutti i datori di lavoro

Bonus Natale 2024

Cos'è e a chi è interessato?

Il Decreto Omnibus prevede che sia erogata, una tantum per l'anno 2024, un'indennità di importo pari a 100 euro (di seguito anche bonus), rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti che si trovano in particolari condizioni economiche e familiari, individuati sulla base di specifici criteri

Requisiti

Il bonus viene erogato ai lavoratori dipendenti in presenza di alcune condizioni specifiche, che devono essere **possedute congiuntamente (e non una alternativa all'altra)**:

- avere un reddito familiare complessivo **non superiore a 28mila euro**, nell'anno di imposta 2024;
- avere il **coniuge**, non legalmente ed effettivamente separato, e **almeno un figlio**, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi (coniuge e figlio) **fiscalmente a carico** oppure, in alternativa, avere almeno un figlio, fiscalmente a carico, in presenza di un nucleo familiare monogenitoriale
- avere un'imposta lorda, determinata sui redditi di lavoro dipendente, percepiti dal lavoratore, di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del Tuir;

Casi particolari

- il nucleo familiare sussiste qualora, alternativamente, l'altro genitore sia deceduto, non abbia riconosciuto il figlio nato fuori del matrimonio oppure il figlio sia stato adottato da un solo genitore (destinatario del *bonus*) o affidato o affiliato a un solo genitore (destinatario del *bonus*). In queste ipotesi, il *bonus* spetta all'unico genitore non coniugato o, se coniugato, successivamente separatosi legalmente ed effettivamente;
- **l'indennità non spetta** quando l'altro genitore convivente **non può essere considerato un coniuge fiscalmente a carico**, né la famiglia può definirsi monogenitoriale, in quanto il figlio a carico è stato riconosciuto da entrambi i genitori.

In sostanza le coppie di fatto sono escluse dall'indennità.

Modalità operative

L'indennità va erogata dal datore di lavoro, unitamente alla tredicesima, previa richiesta da parte del lavoratore, resa tramite autodichiarazione.

Tale autocertificazione deve attestare, su responsabilità del lavoratore, la sussistenza dei requisiti richiesti per l'erogazione, attestando la propria situazione.

Se il lavoratore ha avuto più datori di lavoro durante l'anno, deve fornire anche le certificazioni uniche dei precedenti rapporti lavorativi.

Nel caso il lavoratore abbia in essere più rapporti di lavoro part-time, un solo datore di lavoro potrà erogare l'una-tantum, previa verifica della somma dei redditi da più rapporti di lavoro.

L'indennità, inoltre, verrà rideterminata in sede di dichiarazione dei redditi di ogni soggetto, qualora risulti non spettante, il relativo importo dovrà essere restituito.

Obblighi del datore di lavoro

Il datore di lavoro recupera il credito derivante dall'anticipo dell'indennità, con compensazione nel modello F24 del mese di dicembre

Il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare la documentazione per eventuali controlli futuri da parte delle autorità fiscali.

Considerata la complessità delle variabili da analizzare, l'incertezza dei dati reddituali in possesso dei lavoratori, in quanto l'anno fiscale non è ancora chiuso, si consiglia di richiedere il bonus in sede di dichiarazione dei redditi.

Studio Associato Lanza Poltronieri